



2023 - Flash Info CGT – CSE n°9

Chers Collègues

CESI CGT vous propose une information synthétique relative au CSE du 28 septembre et vous livre sa lecture des débats

Règlement intérieur du CSE

Le CSE a validé son règlement, qui régit le fonctionnement de l'instance et est également l'occasion de déterminer le nombre de participants aux différentes commissions. Nous constatons des avancées dont nous nous félicitons sur certains points, comme l'augmentation du nombre de membres de la plupart des commissions, l'attribution d'heures de délégations supplémentaires pour le bureau du CSE, ou encore l'éventualité de la mise en place d'affichage électronique pour le CSE.

Nous regrettons par contre que la direction n'ait pas voulu donner suite à la demande des élus de mettre en place un réseau de représentants de proximité. Cela aurait pourtant facilité le dialogue dans les sites où il n'y a pas d' élu.

Difficultés dans la région Sud-Est

A la demande des élus, la directrice régionale de la région Sud-Est est venue présenter les mesures mises en place pour améliorer les conditions de travail dans l'établissement de Nice. En effet le turn over de ces dernières années a fortement dégradé l'ambiance de travail et pèse sur le quotidien de nos collègues. Selon elle, la situation devrait prochainement rentrer dans l'ordre grâce à des recrutements et des mesures de réorganisation.



Cesi CGT aurait souhaité une visite sur site de la CSSCT, mais tel n'a pas été le choix du CSE. Nous restons particulièrement vigilants et avons d'ores et déjà rendez-vous en décembre pour un suivi.

Répartition des ASC

Le CSE a validé la répartition du budget dédié aux ASC entre les salariés sous la forme d'une carte cadeau, qui sera distribuée en fin d'année. Tous les détails vous seront communiqués prochainement. Plusieurs idées ont, cette année encore, été émises par les élus qui souhaiteraient proposer une offre sociale plus complète, plus attractive... Malheureusement le budget très limité dont dispose le CSE pour les activités sociales et culturelles ne laisse aucune place à l'imagination.

CESI CGT déplore le fait que les nombreuses demandes d'augmentation de ce budget aient toujours été ignorées par la direction.

Un management dissonant ?



Les élus ont été alertés au sujet de méthodes de management pour le moins brutales et surprenantes sur l'ISMANS. La direction, également informée de ce problème, nous a indiqué s'en occuper et le résoudre rapidement. Nous resterons vigilants pour que les conditions de travail de nos collègues de l'Ismans ne soient pas dégradées de manière durable