

CESI-CGT, syndicat indépendant de la direction tant financièrement que stratégiquement, vous présente une liste d'ouverture, de rassemblement, d'expérience, de jeunesse et de diversité. C'est une équipe de femmes et d'hommes qui œuvre pour tous les salariés de CESI, qui écoute et partage... pour bien construire ensemble une entreprise « humaine ».

LES 17 PROPOSITIONS QUE NOUS NOUS ENGAGEONS A DEFENDRE AUPRES DE LA DIRECTION CESI



Monique CANLORBE : Assistante d'activité depuis 19 ans à TOULOUSE

Une augmentation collective 2019 avec rétroactivité : CESI-CGT va défendre une augmentation collective et sa rétroactivité lors de la réouverture des négociations salariales d'octobre 2019 ainsi que la généralisation de primes sur objectifs pour les fonctions transverses et administratives.



Julio SANTILARIO ELENA : Ingénieur de formation depuis 8 ans à LYON

La GPEC : CESI-CGT via un accord d'entreprise défend la mise en place d'une vraie Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences pour une visibilité de votre plan de carrière et endiguer le turn over de 25% à CESI.



Adeline CAVIGNIAUX : Attachée commerciale depuis 3 ans à ARRAS

Le budget des activités sociales et culturelles du Comité Social et Economique : CESI-CGT négocie avec la direction pour un doublement de cette dotation afin de proposer aux salariés de vrais avantages (loisirs, sports, billetteries, vacances). Pour une communication et une utilisation simplifiées, CESI-CGT propose la mise en place d'un nouveau service digital accessible depuis une application smartphone CSE-CESI.



Philippe BLOT : Ingénieur de formation depuis 9 ans à TOULOUSE

Reconnaissance de l'ancienneté : Vous vous êtes investi dans CESI depuis de nombreuses années. CESI-CGT veut que l'entreprise reconnaisse votre savoir-faire et votre investissement avec une valorisation financière de votre ancienneté.

Révision de la grille des salaires à CESI : CESI-CGT souhaite une refonte totale de la grille salariale de toutes les fonctions en tenant compte de l'ancienneté, de l'expérience professionnelle et des diplômes.



Isabelle DECOTTIGNIES : Expert fonctionnel depuis 20 ans à la DIRECTION GENERALE

L'ère du numérique : CESI-CGT sera vigilant sur la transformation des organisations de travail (rôles et places de l'encadrement de proximité), sur l'accompagnement et la formation des salariés à ces nouveaux outils (nouvel ERP...).

La gestion du temps de travail :

Comme la législation l'impose depuis janvier 2017, CESI-CGT demande une vraie comptabilisation des heures effectuées à CESI.



Boumedienne HADJ : Technicien logistique depuis 1 an à AIX-EN-PROVENCE

La récupération des heures supplémentaires : CESI-CGT demande une formalisation et un suivi pour le paiement ou la récupération des heures supplémentaires effectuées par les salariés.

CESI-CGT dénonce le fait que la direction a préféré verser en 2016, 25000 € à une organisation syndicale plutôt que de mettre cette somme au service des activités sociales et culturelles du CE (cf. Bilan social). Quid des autres années passées et de celles à venir !!!

Une équipe renouvelée pour développer et amplifier l'action collective au profit des salariés



Nedra LABRAOUI : Animateur Intégration Numérique depuis 6 ans à AIX-EN-PROVENCE

Télétravail : CESI-CGT sera attentive à toutes discriminations dans les réponses apportées par la direction lors de la mise en place du Télétravail.



Jean-François GRENIER : Ingénieur de formation depuis 8 ans à ANGOULEME

Les conditions de vie au travail : CESI-CGT veut que cesse la politique du chiffre au détriment de l'humain et que l'articulation entre la vie professionnelle et la vie privée soit préservée (droit à la déconnexion, respect des temps de repos : pause déjeuner, congés...).

CESI-CGT veut que la direction mette en place des moyens (évaluation de la charge de travail, anticipation des recrutements) en corrélation avec les objectifs à atteindre.

CESI-CGT demande la mise en place d'une politique de suivi des risques psychosociaux et de la prévention des situations de harcèlement.



Béatrice SUPLON : Assistante d'activité depuis 29 ans à STRASBOURG

Les R.T.T. : CESI-CGT va vérifier le respect de la législation et la comptabilisation des heures effectuées ouvrant droit à l'ouverture de jours R.T.T..



Katarzyna BARSZCZEWSKA : Assistante commerciale depuis 10 ans à ANGOULEME

Les jours enfants malades : CESI-CGT souhaite le paiement par CESI des 3 jours enfants malades accordés actuellement sans solde.



Arnaud BEURLOTTE : Enseignant-Chercheur depuis 3 ans à NICE

Les dons de R.T.T. : CESI-CGT demande via un accord d'entreprise que les salariés puissent par solidarité et sur la base du volontariat affecter une partie de leurs jours R.T.T. en faveur de collègues ayant des difficultés d'accompagnement de leurs enfants dans la maladie.

Egalité Homme/Femme :

CESI-CGT veillera à ce que l'entreprise respecte tous les critères d'égalité.



Mohamed-El-Amine BRAHMIA : Enseignant Chercheur depuis 5 ans à STRASBOURG

Pose de congés estivaux : CESI-CGT défend auprès de la direction la possibilité de poser 20 jours de congés entre le 1^{er} juin et le 30 septembre.



L'augmentation des tickets restaurant :

CESI-CGT propose une valeur faciale du ticket restaurant à 9,20 € avec une participation employeur de 5,52 €.

Le contrat de génération :

CESI-CGT demande l'application de l'accord de génération signé le 25 novembre 2016 qui comprend notamment : « une participation financière sur justificatif pour le transport, complétée par la distribution à titre gracieux des tickets restaurant pour « les jeunes âgés de moins de 30 ans embauchés en CDI, en contrat de professionnalisation et en stage »